

广州银行公开招聘管理岗位职责及条件要求

序号	招聘机构	招聘部门	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	总行	产业金融部	总行部门副职	1人	广州	<p>1、战略规划与业务推动：协助部门负责人制定并实施上市公司金融业务的中长期发展战略、规划及营销策略，确保完成各项经营指标；</p> <p>2、客户开发与关系管理：牵头负责大型、核心上市公司客户的开发、营销与顶层关系维护，负责名单制的上市公司战略客户直营直销；高效协调行内各部门及外部机构，整合资源。深度挖掘客户在投行、金融市场、供应链金融、现金管理等领域的综合金融需求；</p> <p>3、上市公司业务方案设计与执行：主导设计并推动落地上市公司综合金融服务方案，包括但不限于并购融资、再融资、资本运作、员工持股计划、市值管理等创新投行业务；</p> <p>4、风险控制与合规经营：在总行风控、合规等部门指导下，构建并完善上市公司业务风险管理体系，制定标准化风险评估框架与审批流程，强化贷前调查、贷中审查、贷后管理等各环节风险管控。确保业务运营严格遵循国家法规、监管政策及行内合规要求，有效防范信用风险、操作风险等，保障业务健康稳健发展；</p> <p>5、团队建设与效能提升：协助部门负责人进行团队日常管理工作，科学分配任务，激发团队潜能与创造力。牵头部门内人才梯队建设工作，组织系统培训、实战指导，持续提升团队综合业务能力与专业素养，助力高绩效专业队伍养成；</p> <p>6、负责统筹本行上市公司业务产品管理；</p> <p>7、其他上市公司业务相关营销推动及管理工作。</p>	<p>1、认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2、身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求；</p> <p>3、全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下，法律、经济、金融、财务管理、证券或会计相关专业毕业优先；</p> <p>4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年。或者具有券商、投资银行、公募基金工作经验；</p> <p>5、具有丰富的上市公司客群服务经验和有较强的市场拓展和组织沟通能力，能够有效制定并组织实施上市公司业务发展和客群经营策略；</p> <p>6、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满3年；</p> <p>7、符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求；</p> <p>8、特别优秀者，上述条件可适当放宽。</p>
2	经营机构	信用卡中心	经营机构副职	1人	广州	<p>1、战略规划与业务推动：协助信用卡中心总经理制定并实施信用卡中心的产品战略及营销策略，确保完成各项经营指标；</p> <p>2、客户拓展与产品研发：构建信用卡客户拓展和经营管理体系，推动获客提质；负责信用卡相关产品研发，服务模式创新及业务管理；</p> <p>3、探索与创新业务模式：推动信用卡业务线上线下全渠道融合发展，推动与零售业务的融合发展与交叉销售；</p> <p>4、风险控制与合规经营：在总行风控、合规等部门的指导下，构建并完善信用卡营销质量监控体系，防范操作风险和道德风险；与风险部门联动，管控资产质量、提升批核率、化解存量风险；</p> <p>5、团队建设与与管理：领导、激励和发展所分管的业务团队，打造高绩效、高素质的专业化队伍；推动跨部门协作，与各分支机构保持良好沟通，高效整合资源；确保发卡量、分期规模等核心市场指标的达成；</p> <p>6、负责其他信用卡业务相关产品管理及营销推动工作。</p>	<p>1、认同我行企业文化，具有较强的专业能力，学习能力及沟通协调能力，具有开拓拼搏精神；</p> <p>2、身体健康、品行端正、诚实守信，符合监管机构关于银行从业人员的有关要求；</p> <p>3、全日制本科及以上学历，男性一般48周岁（含）以下，女性45周岁（含）以下，法律、经济、金融、财务管理、证券或会计相关专业毕业优先；</p> <p>4、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过1年，具有丰富的信用卡业务经验，有大型国有商业银行、股份制商业银行省行级（含）以上信用卡业务管理岗位工作经历者优先；</p> <p>5、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务，或担任比应聘岗位低一级的职务满3年；</p> <p>6、符合我行亲属回避有关政策要求以及我行社会招聘办法规定的其他条件要求；</p> <p>7、特别优秀者，上述条件可适当放宽。</p>